



聚拢希望 万里同行

2023年度社会责任报告
SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2023
证券代码：002311



股票代码：002311
股票名称：海大集团

广东海大集团股份有限公司
GUANGDONG HAID GROUP CO.,LTD.

地址：广东省广州市番禺区南村镇万博四路42号2座701
Add: Room 701, Building 2, Haid Mansion, No.42, Road 4, Wanbo, Nancun Town, Panyu Dist, Guangzhou, China
Tel: 86-20-39388666
Post: 511445
<http://www.haid.com.cn>

目录

CONTENTS

1 关于本报告

2 董事长致辞

3 关于公司

海大25年成长之路

2023年大事记

治理架构

信息公开

反舞弊

可持续发展管理

可持续发展工作机制

实质性议题分析

利益相关方互动

4 共同富裕的企业责任

为员工创造价值

多元包容雇佣

薪酬与福利

培训与发展

健康与安全

为养户创造价值

科技兴农

卓越服务

为社会创造价值

公益慈善

乡村振兴

5 环境友好的绿色生产

绿色运营

水资源管理

应对气候变化

回收循环

清洁能源利用

动物福利保护

6 负责、可持续的产业生态

可持续采购

供应链责任管理

原材料绿色采购

7 后记

展望

指标索引

意见反馈

1 关于本报告

ABOUT THIS REPORT

● 报告简介

本报告是广东海大集团股份有限公司（以下简称“海大集团”、“海大”、“集团”、“公司”或“我们”）第7份对外披露的社会责任报告。公司立足行业背景，突出自身特点，以真实、准确、客观的原则，详细披露了公司在社会、经济、生态等社会责任领域的实践与绩效。

● 报告范围

本报告内容覆盖时间为2023年1月1日至2023年12月31日（为增强报告准确性，部分内容有所向前或向后延伸涉及）。本报告覆盖广东海大集团股份有限公司及其分子公司。

● 报告参考标准

全球报告倡议组织GRI《可持续发展报告指南》（GRI-standards）、中国社会科学院《中国企业社会责任报告指南》（CASS-CSR4.0）及中国证券监督管理委员会、深圳证券交易所等相关要求

● 报告说明

本报告所披露的财务数据如与公司2023年年度报告有出入，均以年度报告所载为准；其他数据来自于公司内部统计及第三方机构。本报告所涉货币金额以人民币作为计量币种，特别说明的除外。

● 发布时间

本报告披露日期为2024年4月23日。

2 董事长致辞

ADDRESS BY THE CHAIRMAN

2023年，我们4万海大人协同奋进，迎难而上，打出了一场场逆风的胜仗。我们用领先的技术、稳定的产品、专业的服务、高效的运营，支撑饲料销量跃居全球前二，种苗业务持续创新，动保不断突破行业瓶颈，养殖产业稳步前进。我们用更多的精力和热情去拥抱养户，在行业艰难的时候与养户守望相助，让海大好模式在广袤乡村落地生根，转化成推动行业进步的先进生产力，帮助养户稳产增收，提振信心。面对这一切并不轻松，但我们海大人始终在一起。我们拥有对变化的期待，对价值的坚守，对行业的信心，对脚下这片土地的热爱。

时间将成绩留给过去，将希望带给未来。新的一年依然充满严峻的考验和未知的风险，但优秀的企业有能力穿越周期。行业的变化为我们提供了更大的发展机遇，稳健的根基为我们积淀了充足的成长空间，环境的压力也逼迫着我们必须奋力向前。

未来，我们应当让自己更加专业和强大，向前更坚定、产品更极致、服务更彻底，真正拥有为客户创造可持续价值的能力，为扎实推动农民增收，共同富裕，全面推进乡村振兴再立新功！



| 关于公司

ABOUT THE COMPANY

2023 海大集团荣誉榜

2023 年全球顶尖饲料企业榜 饲料总销量全球第二

2023 年《财富》中国500强第 201 位

2023 广东省民营企业100强第 13 位

2023 中国民营企业500强第 87 位

2023 中国制造业民营企业500强第 56 位

2023 年福布斯全球企业2000强第 1403 位

2023 年《财富》中国上市公司500强第 130 位

2023 中国企业500强第 238 位

2023 中国制造业企业500强第 114 位

2023 广东省制造业民营企业100强第 8 位

海大25年成长之路

THE GROWTH OF HAID IN THE PAST 25 YEARS

1998

海大成立
以科技立身
以服务立命

2002

海大推出高端膨化料，推动水产饲料跨越性升级；推出第一个水产动保品牌，树立健康养殖新理念

2003

中国水产种业从公益性育种向商业化育种升级。海大布局水产种业，历十余年而磨一剑

2006

海大在行业率先向服务型企业转型，从此建立扎根广袤乡村的农业科技服务体系

2016

海大自主培育第一个杂交鳊品系的国家水产新品种

2020

海大实现水产、畜禽、反刍等动物饲料全品类覆盖

2021

南美白对虾超越草鱼，成为全球水产养殖产量最大的单一品种，海大打通南美白对虾从自主育种到工厂化养殖的全产业链闭环

2022

海大营收突破1000亿元，饲料销量突破2000万吨，跃居世界第二，水产饲料和水产种苗销量稳居世界第一

2023

海大立业25年，依托全球领先的科技和服务体系，夯实动物育种、营养、健康的全链条布局，实现种苗到餐桌的完美跨越，挺立新时代潮头

2023年大事记

CHRONICLE OF EVENTS IN 2023

1月

- 海大集团跃升中国农业企业500强第10位
- 中国水产企业20强第1位

2月

- 海大集团聚力打造广东肇庆首个现代水产种业园
- 海大集团27个产品入选“粤字号”农业品牌

3月

- 海大集团杂交醴“雄醴1号”上榜2023年广东省农业主导品种

4月

- 海大集团旗下两家生猪养殖基地（钦州益豚、罗定益豚）入选国家级生猪产能调控基地

8月

- 海大集团旗下生猪养殖基地获评省级畜禽养殖标准化示范场

7月

- 海大集团海南第一家水产料工厂开业
- 海大集团荣获“广东扶贫济困红棉杯金杯”奖

6月

- 海大集团“海兴农2号”、“华海1号”入选2023年农业农村部主导品种
- 海大集团实验室入选农业农村部企业重点实验室

5月

- 海大集团入选第一批国家水产育种联合攻关计划成员单位
- 海大集团连发三款畜禽动保疫苗新品

9月

- 海大集团跃升至全球饲料企业第二位（据WATT国际传媒发布）

10月

- 海大集团爱科欣大白种猪获全国种猪大赛综合性能指数第二名
- 海大集团举行第8届员工互助基金捐款活动

11月

- 海大集团运动会圆满举办

12月

- 海大集团旗下百容、海景洲上榜2023年水产绿色健康养殖技术推广“五大行动”骨干基地
- 海大集团旗下16个产品认定为广东省名优高新技术产品

治理架构

GOVERNANCE STRUCTURE

公司严格遵守《中华人民共和国公司法》《中华人民共和国证券法》《上市公司治理准则》《深圳证券交易所股票上市规则》等法律法规、规章和规范性文件的要求，规范法人治理结构，依法合规运营。公司治理的实际情况符合上述文件的要求。我们依照《上市公司治理准则》建立了股东大会、董事会、监事会，还组建了战略委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会等，形成了权力机构、决策机构、监督机构和执行机构之间权责分明、相互沟通和相互制衡的合理机制。



信息公开

INFORMATION DISCLOSURE

公司严格按照中国证监会、深交所的规定和公司《信息披露管理制度》等要求，真实、准确、完整、及时披露公司运营过程中的有关信息，维护投资者知情权。2023年，公司规范完成了105份公告的披露工作，连续十三年被深交所评为信息披露A级单位。

105份
公告披露

连续13年评为
A级单位

公司始终高度重视各股东及所有投资者平等获得信息的权利，为所有投资者提供了实地调研、电话、传真、电子邮件、互动易平台等多种沟通交流渠道。2023年全年，公司共接待8次投资者调研交流活动，通过互动易平台回复投资者提问43次，日常接听投资者来电，耐心回答有关问题。

8次
投资者调研交流

43次
答复投资者

反舞弊

ANTI-FRAUD

海大集团建立了由子公司业务部门、子公司财务部门和大区/事业部内控部门及集团内控部门（集团内控部门为集团审计中心下属的二级部门）、集团审计中心组成的三道防线风险防范体系，基于集团风险管理内控环境的持续建设，使得风险管理流程有效贯穿于全业务过程。

子公司业务部门作为风险的第一道防线，负责业务设计、业务优化及自检。子公司财务部门和大区/事业部内控部门及集团内控部门作为风险的第二道防线，子公司财务部门聚焦事前，负责风险控制及优化改进，大区/事业部内控部门聚焦事中，负责高风险事项的管理并承接大区/事业部相关问题的整改落地，集团内控部门负责统筹协调内控体系建设及问题整改，并组织开展总部内控专项及内控自查工作。第一道和第二道防线的存在共同构成了海大的业务改进循环。审计中心作为维护企业廉洁道德文化的第三道防线，聚焦事后，通过审计、监察职能，形成问责循环，对事故定责，同时通过审计结果，促进业务改善，赋能业务发展。

👤 举报人保护机制

公司特设监察举报渠道，鼓励内外部人员依法依规举报，严格保护检举人的各项信息。调查过程中严格落实信息隔离制度及投诉人信息保护制度，如有泄露将严肃追责。

📖 开展商业道德标准培训

商业道德培训总时长两年内增长超80%；培训人次两年内增长超85%；投诉举报渠道知晓率100%。



80%

商业道德培训总时长
两年内增长超

85%

培训人次两年内增长超

100%

投诉举报渠道知晓率

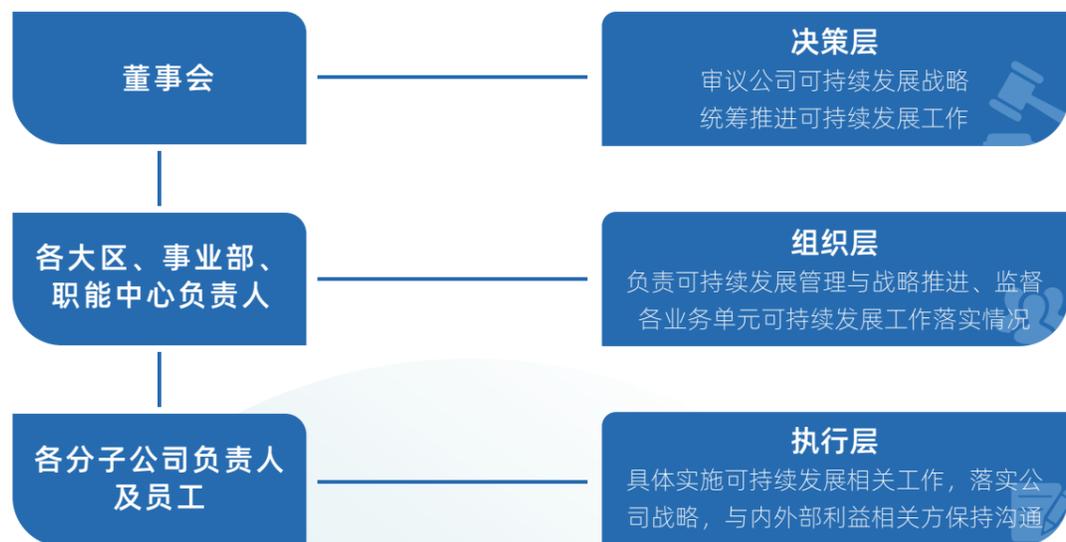
可持续发展管理

SUSTAINABLE DEVELOPMENT MANAGEMENT

可持续发展是公司核心业务发展的重要支撑，公司致力于打造自上至下的可持续发展管理体系，由集团最高层统筹推进可持续发展相关工作，落实全面的风险管控，推进商业行为改善，积极回应利益相关方关注重点，切实维护广大投资者权益。

可持续发展工作机制

WORKING MECHANISM OF SUSTAINABLE DEVELOPMENT



实质性议题分析

SUBSTANTIVE TOPIC ANALYSIS

公司坚持构建有效的沟通机制，同利益相关方建立紧密联系，高度重视利益相关方的期望和诉求，通过与利益相关方全面、系统的沟通，并结合行业背景、公司特性及发展情况，识别出利益相关方普遍关注、对自身可持续发展影响重大的关键性议题。根据实质性议题分析结果，确认本报告重点披露的信息及未来社会责任实践行动的重点。

E 环境

- 1、环境风险识别
- 2、减少废弃物排放
- 3、推进节能减排
- 4、水资源管理
- 5、降低资源损耗
- 6、生物多样性保护及福利保障
- 7、绿色办公

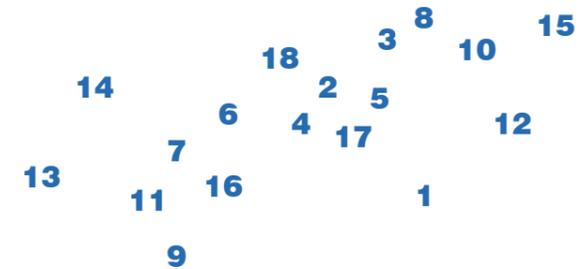
S 社会

- 8、保障食品安全
- 9、打造种业“芯片”
- 10、为养户创造价值
- 11、完善供应链管理
- 12、员工幸福成长
- 13、贡献社区发展
- 14、共同富裕及乡村振兴

G 治理

- 15、依法合规经营
- 16、商业道德及反腐败
- 17、保障投资者权益
- 18、加强风险控制

利益相关方关注程度



对公司可持续发展的重要性

利益相关方互动

STAKEHOLDER INTERACTION

公司高度关注利益相关方诉求，与政府与监管机构、股东与投资者、养殖户（消费者）、合作伙伴、员工、社区等保持积极沟通交流，充分考虑自身运营对各利益相关方的影响，积极回应各利益相关方在社会责任领域的不同诉求并做出改善。



利益相关方	关注重点	回应方式及典型实践
政府与监管机构	依法合规经营 贡献社区发展	完善内控制度 广泛吸纳就业 主动依法纳税 为养殖户创收
股东与投资者	防范经营风险 信息公开透明 公司创新发展	稳健经营，研发创新 及时、完整、真实 进行规范信息披露 投资者交流
养殖户（消费者）	保障食品安全 全面服务支持	实施严格产品品质管控 实地技术指导与支持

利益相关方	关注重点	回应方式及典型实践
合作伙伴	完善供应链管理 遵守商业道德 互利共赢	实施负责任采购政策 助力产业链伙伴成长 反腐败
员工	员工权益保护 员工培训与发展 员工安全健康	完善的薪酬福利体系 开展多元化培训活动 消除安全隐患
社区与环境	降低环境影响 支持社区建设 社会公益实践 推动乡村振兴	投资环保设备 减少废弃物排放 就近吸纳员工 社会公益捐献 带动产业升级

| 共同富裕的企业责任

CORPORATE RESPONSIBILITY FOR COMMON PROSPERITY



农业是承载着国家乡村振兴、共同富裕战略的直接产业，公司怀着为中国农业发展作出贡献的赤子之心：对内，为员工创造价值；对外，为客户创造价值。始终追求企业自身发展与社会进步同频共振，努力增强员工幸福感，带动养户增收致富，积极投身社会公益。

为员工创造价值

CREATE VALUE FOR EMPLOYEES

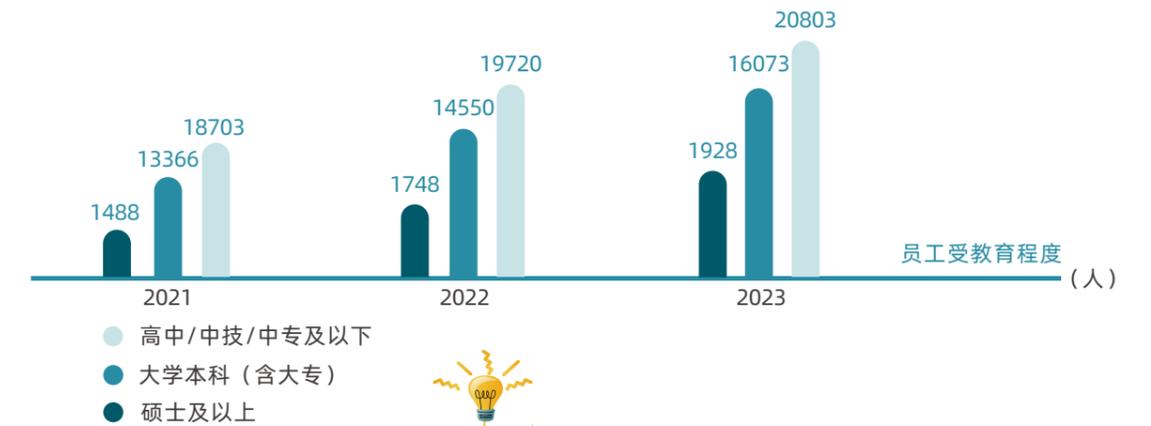
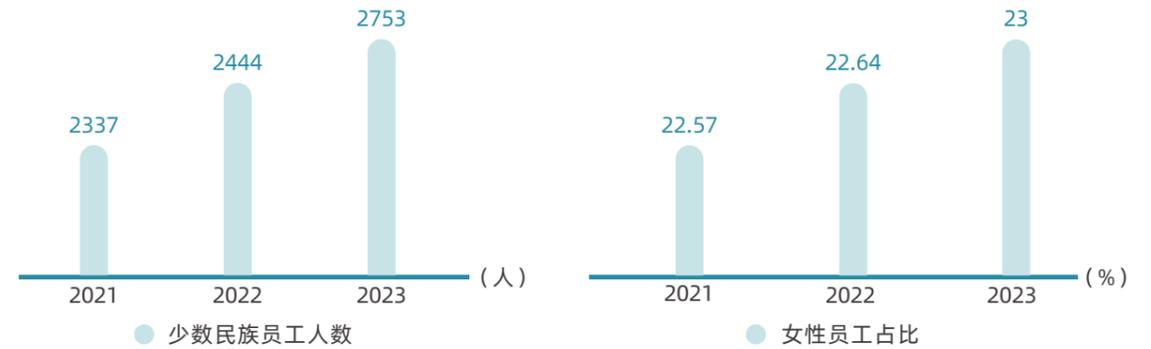
人力资源是海大发展的最核心资源，海大的价值就是人才的价值，海大的经营就是对人才的经营。海大集团始终秉承“对外，为客户创造价值；对内，为员工提升价值”的核心价值观，在全集团营造识才爱才敬才用才的环境。

多元包容雇佣

PLURALISTIC INCLUSIVE EMPLOYMENT

公司严格遵守《中华人民共和国劳动法》《中华人民共和国劳动合同法》等法律法规，由集团总部层面统筹推进，规范各单位人事管理工作，推出人事管理标准化系列文件——《海大集团用工合同管理制度》等40余项制度，通过系统化、标准化方式，将集团制度及人力资源中心的核心要求，快速推广、复制，规避用工风险，减免劳资纠纷，提升员工工作体验，提升集团整体人力资源管理水平。集团劳动关系建设取得显著成果，**连续4年获得“广州市劳动关系和谐企业”荣誉称号**；同时《中国中小企业劳动用工风险管理规范》（以下简称规范）团体标准发布会于今年召开，发布会由中国中小企业协会组织，参与企业用工标准起草单位包括：中国中小商业企业协会风险管理工作委员会、中国标准化研究院、中国社会科学院中小企业研究中心、中国中小企业商会等，**集团获得“团体标准起草人”荣誉称号**。

公司严格遵守国家法律法规和国际公认的人权政策，致力于创造多元、包容的环境，不因员工的民族、国籍、性别、宗教、年龄、性取向、政治派别、婚姻状况等因素而影响录用、待遇、晋升等，并坚决禁止雇佣童工以及强制劳动，尊重并保障所有员工的合法权益。同时，优先从业务运营地当地雇佣员工，**2023年，各分子公司从所在地区雇佣的员工占比超30%**。



薪酬与福利 SALARY AND BENEFITS

海大集团构建起完善的、有竞争力的薪酬体系，在提供具有市场竞争力的固定薪资外，设置常规性激励。

同时，公司为员工提供周到完善的福利保障，如社会保险、商业保险、各项福利补贴（餐补、车补、通讯补贴、出差补贴等）。目前集团已建立起完善的保险保障管理体系：五险一金+商业保险（雇主责任险+团体意外险+其他商业保险），员工健康安全得到切实保障。除法定福利项目外，每年集团开展多元化的人文关怀活动及发放多重福利。

夏送清凉	针对高温作业员工开展专项关爱工作，发放防暑福利，预防高温中暑
节日关爱	在春节、中秋节、妇女节、儿童节期间，以多种方式如开工利是、农产品大礼包、女性健康讲堂、购买“广州市爱心妈妈计划”、“海二代”共读书等，守护关爱每一位员工
定期团建	组织开展游园活动、体育赛事等，丰富职工业余生活，提升员工凝聚力
互助基金	海大员工互助基金累计救助人数827人次，救助金额1690万元。互助基金为集团全体员工和10万多名家属构筑起了一道抵御风险的坚固防线。

培训与发展 TRAINING AND DEVELOPMENT

公司始终坚持吸引人、培养人、成就人的理念，致力在多层次、全方位、跨领域培养人才，完善人才培养体系建设，规范晋升体系为员工提供明确的发展道路。

入司培训

融合面授、在线培训、一对一带教培训等多种方式，实现新员工入司培训100%覆盖



以海大学院为主体，全年滚动开班，培养员工个人职场思维与逻辑

通用力培训

领导力培训

EDP未来领航人计划持续开展，覆盖核心高层干部；IDP核心干部班和财务总监班接连进行，覆盖财务线核心干部；MiniMBA开展十余班，覆盖中高层干部

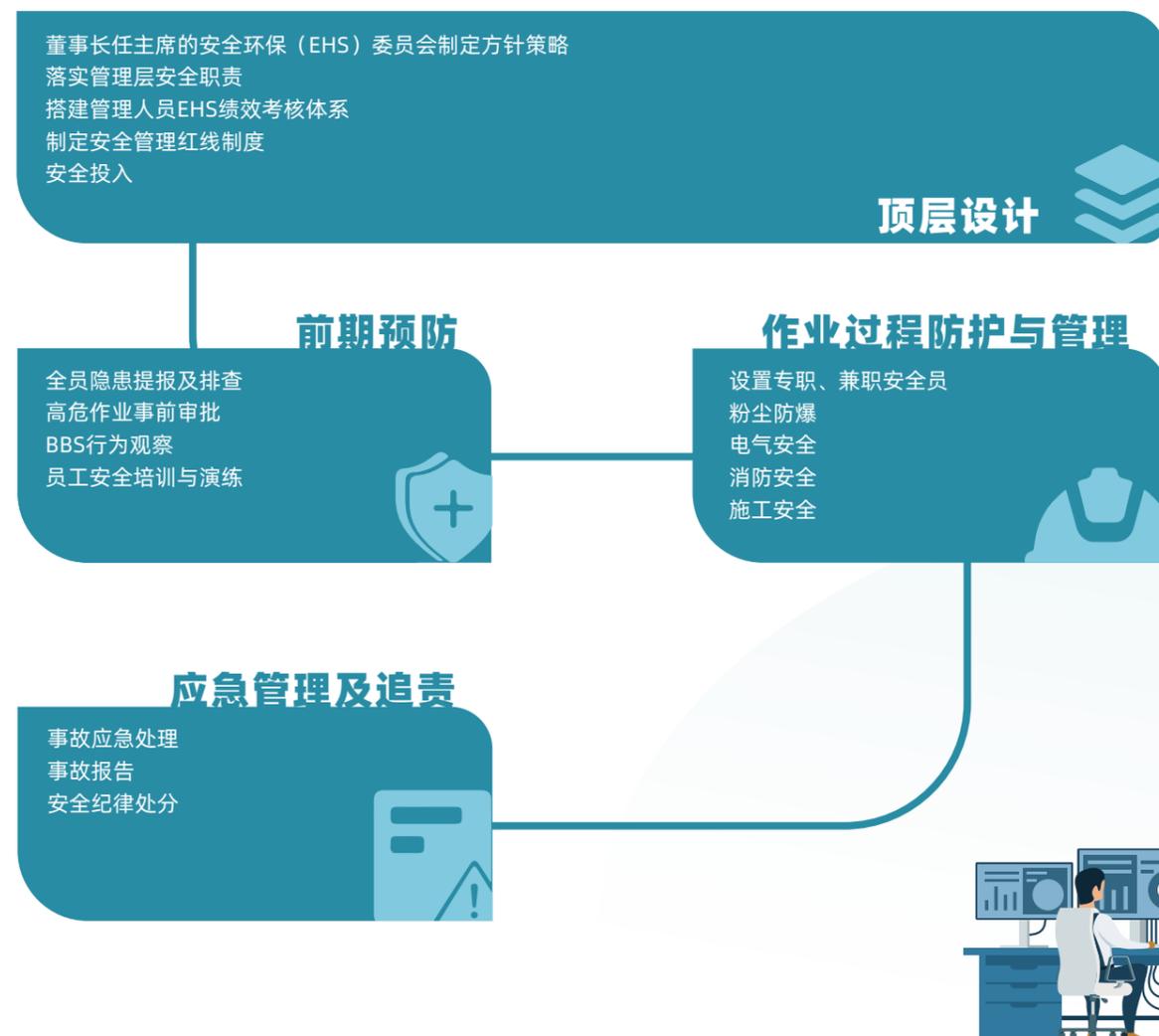


线上学习+线下集训相结合，以关键业务节奏和实际业务需求为依托，匹配在岗任务和实践项目的专业能力建设

专业力培训

健康与安全 HEALTH AND SAFETY

生产安全是公司最大的责任，公司始终以“**三零**”——零事故、零伤害、零损失为目标，致力于让员工在健康安全舒适的环境中体面劳动。一直以来，公司贯彻落实《中华人民共和国安全生产法》《中华人民共和国职业病防治法》等相关法律法规，制定完善《海大集团职业健康管理办法》《海大集团消防安全管理办法》等14项制度标准，从顶层设计、前期预防、过程防护与管理、应急管理及追责四个方面全面推进职业安全与健康管理工作，落实安全管理主体责任，推进安全文化建设，为员工守好安全底线，守护员工身体健康。



安全风险不断升级

公司结合ISO45001、ISO14001、国家安全生产标准化和双重预防机制等要求，引入安全生产管理体系各要素，全面升级EHS管理体系，形成适合行业、适合自身的EHS一体化管理体系。公司每年根据分子公司规模、安全绩效等情况，制定相应考核计划，帮助分子公司持续完善EHS管理标准。2023年，开展EHS审核“回头看”工作，复盘2020年~2023年审核数据，就“现场作业、职业健康”安全管控能力方面，2023年相比2020年提升幅度平均大于59%。



为养户创造价值

CREATE VALUE FOR FARMERS

公司万名技术服务工程师秉持着为养户创造价值的初心，一直奔跑在塘头、在田野、在乡间，将科技之光洒在广袤的土地上，将先进的技术写在乡村的大地上，用领先的产品，技术和模式，守护着万千养户，为养户带来更多丰收的喜悦。



科技兴农

INVIGORATE AGRICULTURE THROUGH SCIENCE AND TECHNOLOGY

饲料，被低估的高科技行业

饲料的营养深刻地影响着人类每日所需的肉、蛋、奶的量与质，饲料科学的背后是复杂精细的动物营养科学和工业生产体系。公司超过3000名动物营养和健康专家针对全球采购的饲料原料，形成涵盖百余种原料的营养价值数据库，全方位考虑各种营养物质的来源、代谢、互作效应以及动物的需要量，设计出一款款营养均衡的饲料配方。在我们分布于中国和东南亚、北非、南美的各地工厂，通过智能化的生产设备和成熟的加工工艺制成面向禽、猪、牛、鱼、虾等各类动物的优质饲料。

专业人员培养

公司致力职业健康与安全专业人员能力强化，系统策划搭建EHS专业技能树，开展相应EHS专业训练营，落实EHS人员专业能力提升。2023年，分别组织了安全员入门班、进阶班培训，培训人员共59人，训练营课程评价95分。同时更新安全环保专业通道能力认证标准3.0，并组织安全环保人员岗位胜任力认证。



培训人员



训练营课程评价



更新安全环保专业
通道能力认证标准3.0

高危项目专项改善

结合EHS审核以及高危作业管控重点，制定《集团高危作业项目标杆打造推进工作计划》，本年度覆盖常见的数项相对高危作业项目，从夯实基础、改善问题、防住风险等方面，管控有限空间、移动叉车、电气作业等重点风险，持续降低工厂安全固有风险，贯彻落实标准化作业指引。



高品质饲料背后的科研支撑

海大集团饲料工业25年的成长历程，走出了一条具有代表性的传统产业向高科技升级的创新路径，即以科技驱动持续打破传统农业领域的天花板，通过饲料工业全链条的专业化再造，实现饲料产业链的现代化升级和高质量发展。海大集团向来以科技作为核心竞争力，从成立之初就逐步搭建起行业领先的全产业链研发体系，在核心主业饲料领域，重点完善动物营养与饲料配方数据库，聚焦饲料资源尤其是蛋白资源的开发应用，探索精准营养、绿色环保的无抗饲料、功能性饲料及饲料添加剂的研发升级。每年仅在鱼料、虾蟹料上就要开展100多项营养实验。



近5年来，海大集团累计科研投入约30亿元，在饲料领域的研发实力、创新成果和技术储备，均处于国际领先地位。比如在营养维度的分级细化上，海大集团针对不同产地、不同时期的原料，建立了详细的原料分级表，根据营养素含量、新鲜度、感官指标等对原料进行分级分类，极大提升了原料的使用价值，也最大程度地保障了产品质量的稳定。以科技为支撑的高品质、多品类和好效果，成为海大饲料的鲜明特色。以海大膨化鱼料为例，该款产品率先采用先进的双螺杆膨化工艺和超微粉碎技术，使饲料颗粒更饱满，粉碎细度更适口，便于进食和消化吸收。为了充分刺激鱼的味觉系统，该款产品还通过真空喷涂设备和滚筒喷油技术，让饲料外观油润而有香味，进而提高诱食性。



30 亿元

近5年累计科研投入

100 多项

每年鱼料、虾蟹料上开展营养实验

豆粕减量替代

近十年来，我国饲料产能不断增长，对畜禽及水产品的足量供应起到了重要支撑。而随着养殖业对于饲料粮的消费需求持续增长，如何通过原料替代促进养殖业节粮降耗，成为降低养殖户饲养成本的重要问题。

公司充分发挥科研优势，推动豆粕减量的进程：公司通过完善的各种营养价值数据库，应用多种理念平衡不同营养指标，创新多种工艺和技术，减少原料中的抗营养因子和毒素等，充分利用非常规原料，降低豆粕使用量。目前，海大猪禽饲料配方中豆粕平均用量均有所减少，部分育肥猪配方已经可以做到无豆粕配方。最大限度减少以前对大豆、豆粕的依赖习惯，既是降低养殖户养殖成本的要求，也是饲料工业绿色化转型升级的方向。



种苗，养殖的核心芯片

种质资源是国家的遗传物质和基因资源，是衡量国家可持续发展能力的重要指标。我国水产种源自给率高，但良种覆盖率偏低。公司深耕水产种业近20年，率先建立育繁推一体化的商业化育种体系，在南美白对虾、淡水鱼类等主养经济品种上，拥有全球领先的研发技术和良种资源储备，旗下海兴农集团和百容集团双双上榜首批20家“中国水产种业育繁推一体化优势企业”，同时入选国家种业阵型企业，并以5个种业阵型位居入选水产企业之首。每年公司向养殖户供应数以百亿计的优质种苗，为“中国粮、中国种”夯实力量。

六大国家水产新品种，为养户提供助力



罗非鱼“百容一号”

- 1、雄性率高，高效育苗技术体系确保了高的雄性率。经广泛养殖实践表明百容罗非鱼苗种养殖单性率可达99%以上。
- 2、生长速度快，120天养殖时间均重可达到500克以上。
- 3、规格整齐、均匀度高，科学的亲本繁育技术路线和生态育苗技术体系，使得苗种遗传一致性高，生产性状整齐、稳定。
- 4、起捕率高，成鱼易起捕，一次起捕率可高达80%以上



凡纳滨对虾“海兴农2号”

凡纳滨对虾“海兴农2号”利用从美国夏威夷、佛罗里达、关岛和新加坡等地区引进的8个亲虾群体，以生长和成活率为选育目标，采用家系BLUP选育技术结合分子辅助育种技术经连续5代选育而成。

- 1、与普通对虾对比，凡纳滨对虾“海兴农2号”具有生长速度快、抗逆性强、存活率高的特点，为养户带来更多利润。
- 2、2017年，凡纳滨对虾“海兴农2号”通过国家水产新品种认定。



杂交鳊“雄鳊1号”

- 1、雄性率高、生长速度快；杂交鳊新品种“雄鳊1号”93%个体均为雄性，充分发挥了雄性生长速度快的优点，整体生长速度比“乌斑杂交鳊”提高26.2%；群体中极少存在雌性个体，商品鱼出塘规格整齐。
- 2、抗病抗逆能力强，全程摄食配合饲料，饲料系数低。
- 3、养殖适应范围广，具有抗寒能力强的特点，在山东地区中试中可自然越冬，抗寒特点获得验证，在南方地区生长周期延长，冬季生长优势明显。



团头鲂“华海一号”

- 1、体型好，体型修长、背肌厚、尾柄粗壮。
- 2、生长速度快、易起捕，生长速度较普通品种提高14-20%以上，且易起捕。
- 3、成活率高、抗逆性强，抗病能力提高10-18%，耐低氧能力提高16-24%，成活率80%以上。



凡纳滨对虾“海兴农3号”

- 1、生长速度快，成活率高，在相同养殖条件下，与进口一代快大虾苗相比，收获体重提高11.7%，成活率提高12.0%。
- 2、适合大规格虾养殖，更快达到上市规格。
- 3、养殖稳定性高，收获规格整齐。
- 4、养殖适应范围广，适宜在全国南北各主要养殖区内水温18-32℃和盐度2-35的人工可控的高密度工厂化、小棚精养、高位精养塘、精养土塘等水体中养殖。



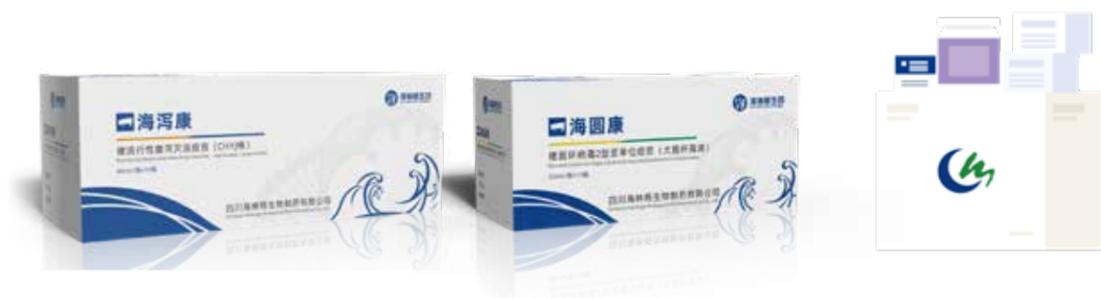
长珠杂交鳊”

- 1、生长速度快，苗种生长速度较普通苗种提高10%以上，养殖周期可缩短10-15天。
- 2、苗种体型修长、畸形率低，体色斑纹清晰，养殖畸形率较普通苗种低10%以上。
- 3、苗种活力好、抗逆性强、存活率高，抗病、抗应激能力强，苗种养殖成活率达到80%以上。

动保疫苗，为养殖户保驾护航

动保疫苗已成为养殖环节不可或缺的产品。二十余年来，海大集团以鲜明的技术和研发为先导，配以完善的养殖技术服务体系及成熟的养殖方案，带动疫苗、兽药、生物制品等动保疫苗产品的创新升级，陆续推出多款水产畜禽高科技动保产品，帮助客户实现养殖过程的健康安全。

十年磨一剑，新品突破多项技术瓶颈



今年5月份，由海大自主研发的两款疫苗新品海泻康-猪流行性腹泻灭活疫苗（CHYJ株）、海圆康-猪圆环病毒2型亚单位疫苗（大肠杆菌源），和动保产品卫欣-复合亚氯酸钠泡腾片集中亮相。

流行性腹泻是生猪死亡率居高不下的主要原因，但此前市场上没有一款有效的疫苗能有效解决这个问题。海大此次发布的海泻康-猪流行性腹泻灭活疫苗（CHYJ株），历经10多年攻关探索，先后突破了毒株筛选、免疫方式调整、疫苗佐剂选择等难关，最终研制成功。该疫苗也是国内首个获批的腹泻类黏膜免疫疫苗。

此次发布的另一款疫苗海圆康所针对的猪圆环病毒，是危害全球养猪业的重要疫病，也是困扰国内养猪业的三大疫病之一。海大研发团队开展了10多年的探索试验，突破了多项技术瓶颈。实测显示，海圆康疫苗不仅能显著提高生产效率，提升母猪的生产性能和仔猪的免疫力，还能预防多种疾病。相对于传统灭活疫苗，海圆康疫苗生产成本更低、稳定性更好、免疫持续时间更长。

健康良好的养殖环境是养殖成败的关键，随着我国集约化养殖的快速发展，消毒剂担负着防治动物疾病的重要价值。此次发布的卫欣-复合亚氯酸钠泡腾片，是国内首款新型固体二氧化氯消毒剂，颠覆了传统粉剂的生产工艺，结合泡腾片的生产技术，大幅提高了使用操作的简便性、产品的稳定性，同时贮藏运输更加安全。

卓越服务 EXCELLENT SERVICE

在海大，有这么一群人，他们身处不同岗位，却都身体力行践行着海大“对外为客户创造价值 对内为员工提升价值”的核心价值观。身为技术服务工程师的他们，扎根在田间塘头，为百万养户提供全面技术服务。在一线服务的他们，用更好的养殖模式、更优质的海大产品，提升养殖效益，助力养户增收致富。



打通农技服务“最后一公里”

随着集约化、高密度养殖等新兴养殖技术逐步普及，养殖成功越来越取决于全流程的专业能力。选用好的饲料、种苗、动保等产品，还需要好的养殖模式将好产品的功效充分发挥。事实上，粗放式养殖模式已经成为制约养殖业进步的瓶颈。广东历年来是水产养殖大省，水产品、水产种苗产量和地位都是全国顶尖，但现有养殖模式基础设施薄弱、池塘老化、水处理设施普遍缺乏等短板逐渐暴露出来，制约了产业可持续发展。以全球养殖量最大的单一水产品种南美白对虾为例，目前我国对虾养殖呈现大量散户和少数大型企业并存的二元化模式，依靠经验的养殖户仍占多数，大都属于粗放式生产，大部分养户沿用老一套养殖技术，难以实现科技创新。

为解决养殖模式粗放式生产的困境，公司主动打通农村科技服务的“最后一公里”，通过全流程的养殖技术服务，带动优质苗料药的产品力叠加释放，让养户获得更加稳定的养殖成功率和更大的利润空间。早在2006年，海大集团率先在行业提出向服务型企业转型。多年来，海大集团织就一张覆盖全国的“服务网”，万名技术服务工程师扎根在田间塘头，数百家技术服务站遍布于全国主养区域，为百万养户提供全面的技术服务和系统性的解决方案。在水产领域，海大集团通过100多家水产养殖技术服务站，为养殖户提供水质、细菌、藻相、虫害、底泥、溶氧等多项专业检测服务，以及科学的处理方案和养殖指导。在畜禽领域，海大集团构建了“卫星站-中心站-海大研究院”的三级服务体系，不少中心站配备有实验室诊疗资质的动物诊所，包含化验室、手术室、PCR检测仪器等。



“有了海大的技术服务，再配合海大的优质产品，现在的养殖效果更稳定，养起来也更轻松了。”广东中山东凤镇经销商李老板说。

携手养户穿越低谷，共谋突围

2023年下半年原料价格节节暴涨、养殖成本高企不下，草鱼养殖利润遭受严重冲击，大量养殖户陷入阶段性亏损局面，养殖积极性受到冲击。

在行业迷茫与焦虑之时，海大集团旗下珠海海龙与近200位中山草鱼养殖户与经销商，聚焦如何提升大草鱼与脆肉鲩的养殖效益，共同探讨了如何坚持市场导向、紧跟需求变化，做好大草鱼这条普水中的“特种鱼”，从而引领草鱼养殖穿越低谷突围前行。在行业陷入阶段性低迷时，海龙坚持做好产品与服务，持续升级生产线以保持优质产品的稳定输出；同时加大对华南普水鱼尤其大草鱼的投入，确保提升养殖端的服务效果；此外，还加强全产业链的数据整合分析并分享给养户，以便养殖户做好养殖规划。



“海龙除了饲料质量稳定，所提供的技术服务对他帮助极大。海龙团队的测水、打样、统计出鱼数据等仅为基础动作，匹配动保产品和解决方案也只是标配，更加专业化的服务是做到全方位、有温度。何谓有温度？就是海龙团队全天候在线，足迹深入塘间地头，行动渗透日常点滴。在凌晨两三点陪客户异地进鱼种，客户开耕时协助规划，出鱼时协助收秤、登数，进、出料时进行仓库盘点等，尽心尽力帮助客户增产增收。”——中山黄老板

为社会创造价值

CREATE VALUE FOR SOCIETY

公司积极投身社会公益事业，积极展现领军企业的担当精神，以实际行动回馈社会，立足产业助力乡村振兴，帮助个人、行业和社会变得更好。

公益慈善

COMMONWEAL CHARITY

知恩于心，感恩于行，作为中国饲料的领军企业，公司长期怀揣大企业承担大责任的使命感，踊跃参与社会公益活动。公司全年捐赠总金额达1800万元，荣获广东扶贫济困红棉杯金杯奖、广州慈善榜样五星企业称号，担任广州市慈善会副会长。

全年捐赠总金额

达**1800**万元

- 广东扶贫济困红棉杯金杯奖
- 广州慈善榜样五星企业称号
- 担任广州市慈善会副会长

助力湛江乡村美起来

公司通过广东省乡村振兴基金会（原“广东省扶贫基金会”“广东省乡村发展基金会”）积极参与对口帮扶工作，定向捐资助力雷州和廉江等地农村补齐短板，包括雷州市东里镇的基础设施提升、人才振兴和文化振兴等项目建设，东里镇北岷村和廉州市横山镇大岭村实现了村庄道路改善、污水管道设施建设、村委办公场所修缮等。一笔笔爱心善款汇聚，增加村民的幸福感和满足感，结出了乡村振兴的硕果。其中，北岷村在公司支持下完成了“沙土路变水泥路”的转变，同时进行污水管道设施建设，一改往日污水横流的面貌，整个村子清爽干净又无异味。大岭村依托公司资金支持，先后完成了道路、篮球场等建设，并修缮了村委办公室，方便了村民的进出，同时为村民提供日常休闲的好去处。



助力“地贫儿童关爱工程”

公司秉承“守护孩子健康成长”的公益理念，积极参与“地贫儿童关爱工程”为代表的公益项目，呵护孩子们健康成长。

广东是地中海贫血的高发地区，调研发现广东人的地贫基因携带率为16.8%，约等于每6个广东人就有一人携带地贫基因，中重型地贫这种疾病是危害严重的公共卫生问题。广东省乡村振兴基金会联合公司等爱心企业，在南方医科大学南方医院、广州市妇女儿童医疗中心开展“地贫儿童关爱工程”项目，资助对象为在上述两个定点医院就诊的粤东粤西粤北14个地市农村里家庭相对困难的14周岁以下、患有地中海贫血需造血干细胞移植治疗的儿童，以及术后出现排异等情况反复住院治疗的特殊个案。该项目旨在凝聚社会爱心，减轻地贫儿童家庭的医疗负担，降低困难家庭因病返贫致贫风险，促进患儿及时规范诊治。

乡村振兴

RURAL REJUVENATION

作为根植三农、服务农牧的责任民企，公司始终秉承“科技兴农、产业助农”的宗旨，积极投身乡村振兴主战场。公司充分发挥全产业链资源优势，瞄准农业现代化、农民职业化、农技普及化三大目标，为乡村振兴贡献科技力量、龙头担当。

助力乡村振兴，聚力打造肇庆首个现代水产种业园

2023年，海大集团投资肇庆市的首个大规模鱼苗培育基地投产，大力发展鱼苗的工厂化繁育，让优质的百容鱼苗“游”向全国。

这是肇庆市第一次大规模工业培育鱼苗，其它都是农户自己培育，或从湛江、广西等地购买鱼苗养殖。该种业园的投入使用，将给肇庆市渔业养殖产业带来质的突破，有效促进肇庆渔业高质量发展。当地村民将土地流转建设种业园，不仅可获得每亩固定的土地租金，还可以在种业园务工获得就业薪金。公司将生产周期短鱼类以“公司+农户”模式的发展，为当地想养鱼的村民提供育苗技术、饲料、动物保健等，然后统一回收销售，扩大市场的供应量，带动村民增收致富和当地生态渔业发展。

奋进“百千万工程”，助力“乡村振兴”

公司牵头参与了番禺国家级沿海渔港经济区项目、番禺国家级数字渔业项目两个国家级现代农业项目，谋划把番禺区打造成全国渔业的高地。农牧渔业共同体是番禺区推动“百千万工程”的重要举措，共同体将成为具有链式共建共享产业优势的番禺区农牧渔业发展格局的有力引擎，使链上企业从“单兵作战”走向“抱团发展”，推进现代农业产业补链强链，成为深入实施“百千万工程”的有力举措。

同时，在该项目中，中山大学、华南理工大学、华中农业大学、华南农业大学、广东海洋大学的高校代表与公司共同为“科研转化基地”和“人才共建基地”揭牌。校企双向奔赴、主动对接，此次共同体以更高平台，凝聚院士、高校专家、海大研究院多方科研人才力量，推动农牧渔产业链、人才链与创新链有机衔接、深度融合，助力区域、企业科技创新、产业升级、成果转化。



| 环境友好的绿色生产

ENVIRONMENTALLY FRIENDLY GREEN PRODUCTION

公司始终坚持守护绿色健康的生态环境，构建可持续发展战略，实施绿色制造，践行绿色发展，持续降低能源消耗强度，主动进行技术升级，积极使用清洁能源，发展循环经济。

绿色运营

GREEN OPERATION

公司作为链接上游种植业和下游养殖业的大型企业，我们始终坚信行业的可持续发展与良好的生态环境密不可分，致力于建立环境友好的绿色生产体系，保护生态环境的可持续发展。

水资源管理

WATER RESOURCES MANAGEMENT

水资源短缺问题是全球日益关注的焦点，尤其对于高度依赖水资源的农业。公司围绕水资源管理议题分析主要业务板块面临的水资源风险等级，识别出各业务面临的水资源风险点，有针对性地围绕风险制定改善策略并落地执行。同时，通过节约用水、循环用水、合规排水，持续减少生产运营对当地水资源造成的压力。

业务模块	水资源风险暴露程度	风险暴露因子	风险应对措施
饲料	低	农作物原材料依赖水源	负责任采购； 多区域采购； 多品种采购； 减少对单一区域、 单一品种农作物 依赖程度； 减少水资源匮乏 区域农作物采购量
水产种苗	高	养殖培育对水资源需求大；尾水排放	封闭式循环水系统 减少水资源消耗量 合理选址，规避 水资源匮乏区
生猪养殖	中	养殖用水、清洁用水； 养殖污水	高效饮水器； 优化清污工艺； 配备污水处理系统

饲料生产

公司核心业务是饲料生产与销售，运营过程中主要是涉及物理粉碎、合成与烘干，对水资源依赖程度很低。同时，饲料生产过程中，喷淋除臭塔的喷淋水是显著的用水节点，公司围绕这一节点，充分挖掘节水潜力，配置废水处理系统进行循环利用，节水率超95%。另外，公司识别出农产品原材料的种植与生产过程需依赖大量水资源，因此公司减少水资源匮乏区域的玉米采购量，并且多区域采购，减少对单一、特定区域的水源依赖性及影响性。公司积极与国际知名粮食贸易商开展合作，追求所采购原材料是值得信赖的、负责任的、可持续的及可追溯的。

水产种苗

公司南美白对虾亲虾繁育环节对水质要求极高，换水环节是繁育过程中显著的用水节点及排水节点。如果按照传统生产过程，日耗水量和排水量可达繁育水体量的3倍。公司建立了封闭式循环水繁育系统，通过物理过滤、生物净化、杀菌消毒、脱气增氧等技术，使90%以上水体能够循环使用，大大减轻了水资源消耗量及尾水排放量。同时，公司在育种基地的选址上，根据国家水资源稀缺程度及水质优劣，建立水资源分布图，避开水资源稀缺区域，减少对当地水资源环境影响。

生猪养殖

饮用水环节及清污环节是生猪养殖过程中显著的用水节点。公司针对性地采取节水措施，采用高效饮水器进行饲喂，较传统饲喂节约用水超40%；清污过程中采用V型机械刮板，较传统清污节约用水超30%。为了减轻污水排放对周围环境的影响，公司建立一套完善的污水处理系统，包含格栅机、集污池、固液分离机、调节池、污泥池、一级物化池、一级缺氧池、一级好氧池、一级生化沉淀池、二级缺氧池、二级好氧池、二级生化沉淀池、二级加药池、二级物化沉淀池、清水池等，经该系统处理后出水水质达到《农田灌溉水质标准（旱作作物）》和《畜禽养殖污染物排放标准》二者综合标准要求。

应对气候变化

DEALING WITH CLIMATE CHANGE

公司积极应对气候变化，积极探索全范围内主要生产饲料生产工厂的碳排放量绝对值的测量，找寻节能减排、低碳发展的有效路径。公司秉持绿色可持续发展理念，致力于在运营过程中减少对生态环境的影响。年内，公司未在政府划定的重点生态功能区或其他具有重要生物多样性价值的地区设立运营点，未兴建影响受保护的生物栖息地的项目，也未因污水排放而严重影响水体。

能源盘查专项行动

饲料业务是公司的核心业务，2023年，饲料业务收入占公司营业收入的比例超80%。公司识别出饲料生产过程中产生的温室气体排放是主要的碳排放来源。为此，公司已经开发一种工具，用以计算饲料生产过程中的具体碳排放量。公司针对旗下的主要生产工厂，进行了碳排放量盘查行动，具体的数值可能会根据不同的生产工艺、能源使用效率、原材料来源等因素有所变化。并且，通过对产品生产周期中各环节温室气体排放量的分析，公司科学稳步将节能减排贯穿于其中。

针对减少范围一碳排放量，公司推广使用空气能设备，配备多样锅炉节能技术，如加装节能器、余热回收、使用燃料添加剂提高效率等；针对减少范围二碳排放量，公司通过光伏发电、购买绿电、实施配电系统节能技术等，降低电耗。

回收循环

RECOVERY CYCLE

按照人与自然和谐共生的内在要求，努力实现农业生产方式加快转型是“十四五”农村生态文明建设的重点任务。公司致力于资源的回收利用，降低环境影响，打造良好的生态环境和可持续发展基础。

致力开展循环农业

近年来，海大积极响应政府号召，持续推动由传统的线性农业经济模式向种养结合的生态农业模式转变，旨在实现种植业和养殖业的有机结合。种养结合通过将畜禽养殖产生的粪便、有机物作为有机肥的基础，为种植业提供有机肥来源，同时种植业生产的作物又能够给畜禽养殖提供食源。

我们为家畜粪便处理系统配备了密闭式堆肥反应器，通过对物料进行高温发酵，实现物料的腐熟化、稳定化、无害化处理。反应器顶部的臭气收集系统允许我们对臭气进行脱臭净化处理，确保气体的无害化排放。发酵物料再经由配料系统，经过一系列工业流程形成符合国家标准的有机肥成品。我们将猪场产生的有机肥料提供给周边规模化种植户使用，常见的农作物类型包含甘蔗、蔬菜、果树等。密闭式堆肥反应器无需菌种和辅料，热量损失少，发酵时间短，处理效果好，拥有发酵的最佳环境。物料经发酵处理可生产出安全优质的有机肥料。



清洁能源利用 CLEAN ENERGY UTILIZATION

为了减少传统化石能源使用导致的相关温室气体排放，公司积极探索节能技术和工艺，持续推进能源转型计划。

燃煤锅炉淘汰计划

饲料生产过程中，生产蒸汽（用以熟化）是消耗能源的重要环节。公司识别出这一关键的气候风险因素，针对现有项目，广泛开展燃煤锅炉淘汰计划，目前已基本实现向天然气锅炉、生物质汽化炉等的转换。针对新建项目，公司在项目建设阶段统一配置天然气锅炉、生物质锅炉等环保型设备。



光伏发电建设计划

公司持续推动清洁能源的应用。公司持续推进光伏应用计划——通过资源互配，与相关光伏行业公司等签订《战略合作框架协议》，在太阳能发电领域进行应用探索。公司及合作方使用瑞士Meteonorm数据库对运营地气象测量数据和日照辐射量进行收集，结合分子公司实际需求，评估项目实施优先级，不断扩大分布式光伏装机量。2023年，已有四家分子公司使用光伏供电。

4家

2023年已有分子公司使用光伏供电



动物福利保护 ANIMAL WELFARE PROTECTION

公司致力于发展可持续养殖，通过提升动物福利，福利养殖提供舒适的环境，实施最科学和最合理的干预，让养殖动物健康地成长，产出更优质、更安全的动物蛋白，满足大众对高品质食品的追求。

公司围绕生理、心理、环境、卫生四个核心关键指标，进行评估、保障和改善。

生理福利	满足生理需要的食物和饮用水，避免遭受生理痛苦
心理福利	避免养殖动物遭受精神痛苦
环境福利	满足天性需要的活动空间及休憩空间，并且环境状态良好
卫生福利	采用科学合理方案预防疾病、治疗疾病，维持健康状态



公司打造贵州爱科欣高品质种猪场

爱科欣项目的选址落户在贵州省黔南州贵定县德新镇一座海拔1500米的高山上。该地养殖密度低，环境温度均衡，山体屏障优势突出，同时，猪场栏位、漏缝板、环控、料线、育种设备、测定设备等硬件配套面面俱到，保证猪群生长环境的舒适度与安全性。爱科欣始终保持对猪群健康稳定的监测，做好常规性病毒性疾病的免疫预防，取得了疫病零发生、蓝耳双阴、伪狂犬野毒阴性等防疫成果，并配备专业兽医团队进行临床治疗，保障猪群的卫生福利。同时，针对猪群不同生长阶段，调整饲喂日粮结构，满足不同阶段的营养需求。爱科欣实现人、猪、环境的三方平衡、友好发展，保障猪场可持续发展。



新养殖模式提升对虾福利水平

传统南美白对虾养殖受天气变化、疫病、水体污染等影响大，养殖存活率存在较大变数。公司打造封闭式工厂化养虾新模式，让对虾在出生的一刻，就过上“健康优渥”的生活。在养殖车间，用水经过11道严格过滤处理，并且对温度、病原体等进行数字化指标监测，保证养殖水体的可控性与安全性，避免对虾出现应激反应。对于生物饵料，公司引进SPF（不携带特定病原）青虫养殖系统，保障对虾吃料的“食品安全”。公司选用自行生产的生物制药产品，规范用药，合理用药，保障对虾健康生长的同时，降低对药物的依赖性。为了达到“良养”，公司总结了从基建、育苗、养成到日常管理规范等35个单项的标准和流程。



11道
严格过滤处理

35↑
基建、育苗、养成到
日常管理规范等单项
的标准和流程

| 负责、可持续的产业生态

RESPONSIBLE AND SUSTAINABLE INDUSTRIAL ECOLOGY



公司致力于携手产业链合作伙伴共同践行社会与环境责任，在实现商业价值的同时，与商业伙伴保持健康良好、互相信任、共同进步的合作关系，打造负责、可持续的产业生态。

可持续采购

SUSTAINABLE PROCUREMENT

公司积极履行环境保护责任及食品安全责任，实施负责任绿色采购，打造绿色供应链。采购过程中，公司充分考虑环境保护、质量安全、低碳绿色，优先采购绿色环保、质量可靠的原材料，并且推动供应商在环保、质量、安全等多方面提升。

供应链责任管理

SUPPLY CHAIN RESPONSIBILITY MANAGEMENT

供应商是公司产品的起始点，对公司产品品质、质量、安全有着重要作用。公司每年与数千家供应商合作开展业务，并且授权分子公司从当地购买原材料以支持当地经济发展。公司始终致力于搭建可持续供应链体系，不断完善供应商管理体系。公司颁布了《海大集团供应商认证与选择管理流程》、《海大集团采购管理政策》等一系列供应商管理制度及采购管理制度，让采购全过程可控化、标准化。

基本原则

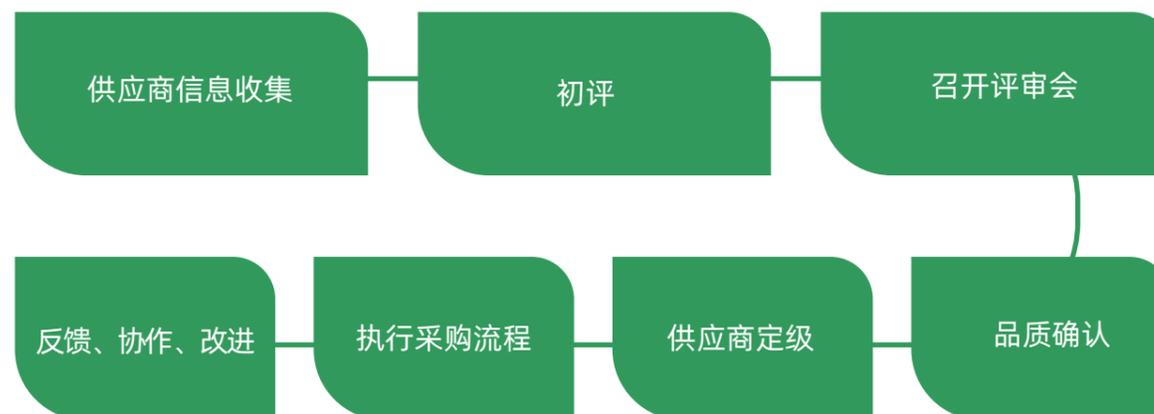
坚持诚信为本的交易原则，坚守商业活动的契约精神

坚持发展共赢的合作原则，建立战略合作的伙伴关系

坚持工业优先的采购原则，打造可持续发展的供应能力



从信息收集、审定、到合作中的协作提高，最大程度保证公司与供应商的适配性，做到供应商100%审核率。



公司始终倡导供应链廉洁文化。公司将诚信廉洁的价值观念及反腐败的相关要求积极纳入到员工以及供应商的培训和宣导工作中。廉洁从业制度及相应管理程序使公司能够有效地监督采购中心全体员工及供应商，有利于维持业务运营过程中外部健康、公平的竞争环境。公司廉洁工作组负责廉洁制度的制定、发布及优化，监督采购人员的采购行为，以及处理相关廉洁事件；管理程序从供应商选择过程和采购定价决策过程切入，对不同类型的潜在风险制定针对性管理措施。公司要求全体采购人员签订《廉洁与保密协议书》《反商业贿赂协议书》，同时设立专门的投诉与举报电话，以及时接收潜在问题报告。为强化供应商的诚信意识、风险意识，公司建立了供应商黑名单管理制度。若供应商有弄虚作假、恶意竞标、恶意违约、违背诚信原则、商业贿赂等相关行为，将被列入黑名单并禁用。

原材料绿色采购

GREEN PROCUREMENT OF RAW MATERIALS

公司高度重视供应商在产业链中扮演的角色，通过深化与供应商的交流与合作，持续提升供应商及自身可持续发展能力，齐心共建“品质供应链”，携手打造互利共赢的供需生态圈。同时，积极采购符合负责任生产标准的绿色原材料，提升供应链的可持续发展能力。

鱼粉负责任采购

鱼粉是生产水产饲料的重要原材料，是极其重要的动物蛋白来源。作为全球最大的水产饲料生产企业，公司主动参照IFFO国际会议标准进行鱼粉采购。IFFO及其所代表的全球鱼粉和鱼油对守护诚信、合乎道德的企业行为、客户安全以及环境标准有着极其严格的标准和要求，尤其是环境管理——要求客户会员应采取适当措施，对其运营对环境的影响进行负责任的管理，例如资源使用、排放和废弃物；人权和劳工惯例——要求客户会员应遵守与下列条件有关的基本人权和劳工惯例：自由选择职业——无抵债及强迫性劳动；结社自由和集体谈判权；不得使用童工；没有歧视——公平、平等地对待所有员工；没有严厉、不人道的待遇或其他形式的骚扰；没有过长的工作时间；给所有员工公平的工资，达到或超过运营国家的最低工资要求；移民工人的待遇与其他工人相同；尊重土著人民的权利。

2023年5月份参加第十二届中国鱼粉鱼油产业大会；2023年10月参加IFFO国际鱼粉鱼油协会南非会议；2023年10-12月份组织动物蛋白核心供应商进行原料质量安全管控宣贯会。

玉米负责任采购

玉米是饲料产品最重要的能量类原材料之一，公司进行玉米采购时兼顾可持续发展原则，购买符合中国国家标准（GB1353-2018）认证的玉米原材料。

豆粕负责任采购

豆粕是饲料产品不可或缺的蛋白类原材料之一。公司鼓励供应商主动追溯大豆原产地。公司的主要豆粕供应商路易达孚近年来已实施了多项可持续发展举措，比如创建双碳业务平台、为毁林风险较高的大豆定制可持续发展准则和政策来贯彻保护森林和原生植被等。路易达孚已为实现森林零砍伐和原生植被零转化制定了明确的时间表。

| 后记

POSTSCRIPT

展望 PROSPECT

2023年是海大创立25周年。回看过往，从默默无闻跃升为中国农牧行业的领军企业，我们一步一个脚印，走得稳健又坚实。未来已来，未来又将写下海大人踏征途、同奋斗的崭新一页。中国农牧行业大有可为，中国广大农民对美好生活有巨大的期盼。饲料、种苗、动保是产值万亿级的产业、养殖也是产值超万亿的产业，处于产业链下游的食品更是空间广阔。面对机遇与挑战并存的明天，我们要始终保持战略定力，紧紧咬住业已制定的发展目标，勤练内功，持续构筑核心竞争力。胜利鼓舞奋斗者，星光不负追梦人。我们海大人将融入变化的时代，用未来的日日夜夜，拼出一个更加辽阔的海大，一个更加富裕的乡村，一个更加美好的未来。

指标索引

INDEX

GRI 101 编制准则

组织概括

102-1 机构名称	P1
102-2 活动、品牌、产品以及服务	P7-P8
102-3 总部位置	封底
102-4 经营位置	封底
102-5 所有权及法律形式	封底
102-6 服务的市场	P7-P8
102-7 组织规模	P7-P8
102-8 雇员和其他工作人员信息	P21-P22
102-9 供应链	P55-P56
102-10 机构及供应链的重大变化	P55-P56
102-11 预警原则或方针	P15

战略

102-14 高级决策者的声明	P3
-----------------	----

道德和诚信

102-16 价值观、原则、标准、以及行为规范	P13-P14
102-17 关于道德的建议和关切问题的机制	P13-P14

管治

102-18 管治架构	P11-P12
102-20 行政管理层对于经济、环境和社会议题的责任	P15
102-21 利益相关方和最高管治机构就ESG议题磋商的过程	P16

102-22 最高管治机构及其委员会的组成	P15
102-29 经济、环境和社会影响的识别和管理	P16
102-32 最高管治机构在可持续发展报告方面的作用	P15
102-33 重要关切问题的沟通	P17
102-34 重要关切问题的性质和总数	P16
102-35 薪酬政策	P23

利益相关方参与

102-40 利益相关方群体列表	P17-P18
102-42 识别和遴选利益相关方	P16-P17
102-43 利益相关方参与方针	P16
102-44 提出的主要议题和关切问题	P16

报告概况

102-45 合并财务报表中的所有实体	P1
102-46 界定报告内容和议题边界	P1
102-47 实质性议题列表	P16
102-48 信息重述	P1
102-49 报告变化	P1
102-50 报告期	P1
102-51 最近报告的日期	P1
102-52 报告周期	P1
102-53 可回答报告相关问题的联系人信息	P66
102-54 符合GRI标准进行报告的声明	P1
102-55 GRI内容索引	P61

GRI103 管理方法

103-1 对实质性议题及其边界的说明	P16
103-2 管理方法及其组成部分	P17-P18
103-3 管理方法的评估	P17-P18

GRI201 经济绩效

201-1 直接产生和分配的经济价值	见2023年年度报告
--------------------	------------

GRI205 反腐败

205-1 已进行腐败风险评估的运营点	P13-P14
205-2 反腐败政策和程序的传达和培训	P13-P14
205-3 经确认的腐败事件和采取的行动	P13-P14

环境

GRI301 物料

301-3 回收产品及其包装材料	P48
------------------	-----

GRI302 能源

302-4 减少的能源消耗量	P47
302-5 产品和服务所需能源的降低	P47

GRI303 水资源

303-1 组织与水（作为共有资源）的相互影响	P45
303-2 管理与排水相关的影响	P45

303-5 耗水	P45
----------	-----

GRI304 生物多样性

304-2 活动、产品和服务对生物多样性的重大影响	P47
---------------------------	-----

GRI305 排放

305-5 温室气体减排量	P47
---------------	-----

GRI307 环境合规

307-1 违反环境法规情况	见2023年年度报告
----------------	------------

GRI308 供应链环境评估

308-1 使用环境标准筛选新供应商	P55
308-2 供应链对环境的负面影响，以及采取的措施	P57-P58

社会

GRI401 雇佣

401-2 提供给全职员工（不包括临时或兼职员工）的福利	P23
------------------------------	-----

GRI403 职业与健康安全

403-1 职业健康安全管理体系	P25
403-2 危害识别、风险评估和事件调查	P25
403-3 职业健康服务	P23
403-4 职业健康安全事务：工作者的参与、协商和沟通	P25

403-5 工作者职业健康安全培训	P27
403-6 促进工作者健康	P26-P27
403-7 预防和减轻与商业关系直接相关的职业健康安全影响	P27
403-8 职业健康安全管理体系适用的工作者	P25

GRI404 培训与教育

404-1 每名员工每年接受培训的平均小时数	P24
404-2 员工技能提升方案和过渡协助方案	P24

GRI405 多样化与机会平等

405-1 管治机构与员工的多元化	P21-P22
405-2 男女基本薪金和报酬比例	P21

GRI408 童工

408-1 具有重大童工事件风险的运营点和供应商	P21
--------------------------	-----

GRI409 强迫与强制劳动

409-1 具有强迫或强制劳动事件重大风险的运营点和供应商	P21
-------------------------------	-----

GRI413 当地社区

413-1 有当地社区参与、影响评估和发展计划的运营点	P41
-----------------------------	-----

GRI414 供应商评估

414-1 使用社会标准筛选的新供应商	P55
---------------------	-----

GRI416 客户健康与安全

416-1 对产品和服务类别的健康与安全影响的评估	P28-P38
---------------------------	---------

GRI419 社会经济合规

419-1 违反社会与经济领域的法律和法规	P11
-----------------------	-----

意见反馈

OPINION FEEDBACK

尊敬的读者：

您好！

感谢您阅读本报告。为不断提升公司社会责任履行能力和水平，不断改进公司社会责任报告编制工作，我们真诚希望倾听您的意见和建议。恳请您完成以下意见反馈，发至电子邮箱：zqbg@haid.com.cn，或邮寄至：广东省广州市番禺区南村镇万博四路42号2座701，电话：+86 020-39388960

选项	选择题（请在相应位置打√）	很好	较好	一般	较差	很差
您对本报告的总体评价						
您认为本报告能否反映公司对社会、经济和环境的重大影响						
您认为本报告披露信息的清晰、准确和完整度如何						
通过本报告，您对企业履行社会责任的评价是						